

Số /BC-UBND

Quang Khải, ngày 29 tháng 12 năm 2023

**BÁO CÁO**  
**Tình hình thực hiện phân cấp quản lý nhà nước năm 2023**

Thực hiện việc phân cấp quản lý nhà nước giữa UBND xã với UBND huyện Tứ Kỳ, UBND xã Quang Khải báo cáo tình hình thực hiện phân cấp quản lý nhà nước năm 2023 tại xã Quang Khải, cụ thể như sau:

**1. Các lĩnh vực xác định nội dung phân cấp quản lý**

- Lĩnh vực quản lý ngân sách: Đã ban hành các quy định, quy chế về quản lý ngân sách, quản lý tài sản công nhằm điều hành quản lý ngân sách của địa phương.
- Lĩnh vực quản lý đất đai: UBND xã đã lập quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất giai đoạn 2021- 2025, tầm nhìn đến năm 2030 đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt;
- Công tác quản lý công vụ, cán bộ công chức: UBND xã đã ban hành quy chế làm việc, quy chế phối hợp giữa các bộ phận chuyên môn và cấp thôn nhằm tạo sự nhịp nhàng trong giải quyết các thủ tục hành chính nhiệm kỳ 2021-2026 và năm 2023.

**2. Đánh giá kết quả thực hiện**

**a. Quản lý ngân sách**

- Nghị quyết số 08/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành quy định phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi, tỷ lệ phần trăm (%) phân chia nguồn thu giữa các cấp ngân sách trên địa bàn tỉnh Hải Dương năm 2023 và giai đoạn 2024-2025.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của UBND tỉnh đã ban hành về quản lý ngân sách. UBND xã chủ động ban hành các quy định, quy chế về quản lý ngân sách, quản lý tài sản công, quy chế chi tiêu nội bộ, nhằm điều hành quản lý ngân sách của địa phương. Tăng cường đôn đốc các ngành, đoàn thể, tổ chức phối hợp đôn đốc thu hồi nợ đọng, phấn đấu thu vượt dự toán được giao. Bám sát các nhiệm vụ thu chi của huyện giao; tuyên truyền vận động nhân dân thực hiện nghĩa vụ đóng góp các khoản nghị quyết hộ nhân dân. Tiếp tục đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng, bố trí nguồn vốn đầu tư cho xây dựng nông thôn mới nâng cao xã Quang Khải về đích NTM nâng cao.

- Thực hiện nghiêm chỉ đạo của cấp trên về thực hành tiết kiệm. Triển khai tới các tổ chức, hội đoàn thể, các ngành tiết kiệm 10% nguồn chi thường xuyên, nhằm cải cách tiền lương.

- Các dự án đầu tư xây dựng do UBND xã làm chủ đầu tư: hoạt động đầu tư xây dựng, hoạt động xây dựng được quản lý đúng theo quy định, đạt kết quả quan trọng góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội.

- Công khai phân bổ vốn đầu tư trong dự toán ngân sách: Hàng năm xã căn cứ vào dự toán ngân sách huyện giao, lập kế hoạch phân bổ vốn trình hội đồng nhân dân xã thông qua để tổ chức thực hiện.

### ***b. Quản lý đất đai***

- Tiến hành thống kê kiểm kê đất đai trên địa bàn xã.

- Lập quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, tiến hành điều chỉnh quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất của xã và tổ chức thực hiện sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Theo dõi biến động về đất đai. Giải quyết tranh chấp đất đai đối với các hộ gia đình, cá nhân trên địa bàn xã.

- Thẩm định hồ sơ giao đất, cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất, chuyển quyền sử dụng đất trình cấp trên giải quyết.

### ***c. Quản lý công vụ, cán bộ công chức***

- UBND xã đã ban hành quy chế làm việc, quy chế phối hợp giữa các bộ phận chuyên môn và cấp thôn nhằm tạo sự nhịp nhàng trong giải quyết các thủ tục hành chính nhiệm kỳ 2021-2026 và năm 2023. Quy chế văn hoá công sở Quy chế văn hoá công sở và Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, người lao động thuộc UBND xã Quang Khải.

- Công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức của UBND xã thực hiện phân cấp theo Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND ngày 10 tháng 9 năm 2020 của UBND tỉnh Hải Dương ban hành quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; hội, quỹ cấp tỉnh và người giữ chức danh, chức vụ tại doanh nghiệp thuộc UBND tỉnh quản lý; Quyết định số 41/2020/QĐ-UBND ngày 21 tháng 7 năm 2020 của UBND tỉnh Hải Dương giao số lượng và bố trí cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Hải Dương; Quyết định số 42/2020/QĐ-UBND ngày 21 tháng 7 năm 2020 của UBND tỉnh Hải Dương Ban hành Quy chế tuyển dụng công chức cấp xã.

- Việc hoàn thiện cơ chế quản lý cán bộ công chức gắn với phân cấp đảm bảo cho công tác quản lý, sử dụng và đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức có hiệu quả hơn. Từ đó có điều kiện đánh giá đúng thực trạng đội ngũ cán bộ công chức, xây dựng quy hoạch, đào tạo bố trí sử dụng nhân sự phù hợp đáp ứng được yêu cầu trong thời kỳ mới, đồng thời đáp ứng được yêu cầu cải cách hành chính, tạo điều kiện thúc đẩy cải cách hành chính, đổi mới quy trình và giới thiệu cán bộ theo hướng phát huy dân chủ thực hiện công khai minh bạch, giảm bớt thủ tục và thời gian khi giải quyết các thủ tục hành chính.

- Cán bộ, công chức đều có sự phối hợp với các cơ quan chức năng và cán bộ không chuyên trách cấp thôn để đảm bảo nhiệm vụ được giao.

### **3. Khó khăn, vướng mắc**

Địa bàn quản lý rộng, lực lượng mỏng, nhận thức của người dân đối với chính sách pháp luật về đất đai còn hạn chế.

Các hành vi vi phạm pháp luật về đất đai như tự ý chuyển đổi mục đích sử dụng, lấn chiếm đất, tự ý chuyển nhượng,... vẫn còn xảy ra.

Bản đồ địa chính chưa được đo đạc khép kín sau dồn điền đổi thửa 2014 dẫn đến gặp nhiều khó khăn trong công tác quản lý.

### **4. Kiến nghị, đề xuất**

Đề nghị UBND tỉnh hoàn thiện đo đạc lập bản đồ địa chính sau dồn điền đổi thửa để UBND các xã có cơ sở dữ liệu quản lý.

Các cơ quan cấp trên có thẩm quyền tăng cường mở các lớp đào tạo bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn cho cán bộ, công chức cấp xã.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện việc phân cấp quản lý nhà nước trên địa bàn Ủy ban nhân dân xã Quang Khải năm 2023./.

**Nơi nhận:**

- Phòng nội vụ Huyện;
- Lưu vp,

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đức Thuận**